



Documento Arquidiocesano

Introducción

La meta principal del V Encuentro es la de discernir maneras en que la Iglesia en los Estados Unidos pueda responder mejor a la presencia hispana/latina y fortalecer maneras en que los hispanos/latinos responden al llamado de la Nueva Evangelización como discípulos misioneros sirviendo a toda la Iglesia.

El proceso diseñado para lograr estas metas está enraizado en la vida de la iglesia local, donde las parroquias, escuelas, instituciones, organizaciones, y agencias de servicio católicas se integran al proceso de consulta, enviando representantes desde la comunidad a entablar un diálogo con hispanos/latinos de la localidad, especialmente aquellos que viven en las periferias.

A este punto, el trabajo a nivel de parroquia y organizaciones ha culminado, pero el impacto de la experiencia del encuentro con Cristo y con nuestras hermanas y hermanos en las periferias tendrá un efecto más duradero. La tarea ahora es asegurarnos de que las ideas, percepciones y recomendaciones que surgieron del diálogo, reflexión, de los diarios y las planillas de consulta sean aplicados en todos los niveles de la Iglesia –desde las parroquias y organizaciones, en las diócesis y regiones, hasta llegar al nivel nacional.

El *Documento de Trabajo Diocesano* resume fielmente las voces escuchadas en las periferias y las parroquias, de manera que la Iglesia conozca y pueda responder a sus preocupaciones actuales. También destaca las recomendaciones que surgieron de los Encuentros Parroquiales –tanto para las parroquias en sí, como para la arquidiócesis entera. Por eso, sirve como punto de referencia al diálogo que ocurrirá en el Encuentro Diocesano y proporciona herramientas para ayudar a los delegados en el proceso de identificar las prioridades principales para la arquidiócesis y las estrategias regionales. A fin de cuentas, el *Documento* fortalecerá mucho los resultados del V Encuentro, sobre todo en su capacidad para concientizar, orientar y señalar recursos para apoyar a la Iglesia en todos los niveles.

Documento de Trabajo Arquidiocesano

Parte I: Información arquidiocesana

Arquidiócesis: Seattle

Fecha del Encuentro Arquidiocesano: 14 de octubre de 2017

Lugar del Encuentro Arquidiocesano: Campus de la Arquidiócesis de Seattle

Ciudad/Estado: Seattle, WA

Parroquia o lugar: Sala de conferencias Isaac Orr

1. Descripción de la Arquidiócesis de Seattle:

La Arquidiócesis de Seattle sirve a todo el Oeste del Estado de Washington. Es una de las tres diócesis del Estado. Datos recientes indican que la Arquidiócesis de Seattle cuenta con el apoyo de:

- 1 arzobispo
- 2 obispos auxiliares
- 1 Abad
- 105 sacerdotes diocesanos activos
- 59 sacerdotes externos (religiosos y diocesanos con una asignación)
- 109 diáconos permanentes, 4 diáconos transitorios
- 19 hermanos
- 329 hermanas
- 145 parroquias
- 27 misiones y estaciones
- (Las parroquias están divididas en 10 decanatos)
- 44 parroquias que celebran misa en español (53 misas en español cada fin de semana, además de dos bilingües inglés-español)
- 62 escuelas y parroquias diocesanas (5 secundarias/High Schools, 57 Primarias/Elementary) con un total de 64.468 alumnos bajo instrucción católica
- 856.000 católicos (incluye afiliados y personas que se identifican como católicas). La población hispana/latina católica en el 2010 era de aprox. 400.000

2. Equipo Arquidiocesano:

Nombre	Apellido	Título o representación	Etnicidad	Generación
Annie	Bailey	Evangelización (Coordinadora de la Oficina para el discipulado/ actual Oficina para Ministerios de Cuidado Pastoral)	Hispánico / Caucásico	1ra. Gen
Fr. Cal	Christiansen	Sacerdotes / Seminaristas (Párroco – Parroquia San Pío X)	Caucásico	1ra. Gen
Carlos	Carrillo	Formación de Fe Hispana (actualmente Director de Formación de Fe)	Hispánico / Latino	1ra. Gen
Daria	Lobato	Delegada del Obispo (Asistente Ejecutiva para el Obispo Auxiliar, Eusebio Elizondo)	Hispánico / Caucásico	2 ^{da} Gen
Edwin	Ferrera	Coordinador (Director de Ministerio Multicultural para Jóvenes Adultos y Coordinador Arquidiocesano del V Encuentro)	Hispánico / Latino	1ra. Gen
Gabriel & Atala	Olivas	Vida Familiar (Coordinadores de Encuentros Matrimoniales)	Hispánico / Latino	1ra. Gen
Guadalupe	Zamora Alatorre	Líder de Comunidad (Lideresa Comunitaria Laica)	Hispánico / Latino	1ra. Gen
Julio	Pocon	Movimientos Apostólicos (Líder Hispano Laico, Renovación Carismática)	Hispánico / Latino	1ra. Gen
Luis	Camilo	Ministerio para Jóvenes Adultos Hispanos (Líder Hispano Laico, La Red de Pastoral Juvenil)	Hispánico / Latino	1ra. Gen
Veronica	De La Cruz	Movimientos Apostólicos (Lideresa Laica, Cursillos)	Hispánico / Latino	1ra. Gen

Parte II: La voz del pueblo hispano/latino en las periferias

3. Resumen de los aspectos destacados y los temas comunes en cuanto a los obstáculos, necesidades y situaciones que requieren nuestra atención pastoral y que impiden a los hispanos/latinos que viven en la periferia alcanzar todo su potencial en la sociedad estadounidense.

Obstáculos:

Área 1	Área 2	Área 3	Área 4
Formación	Cuidado Pastoral/ Temporal (Solidaridad)	Comunión y Misión	Oraciones y Liturgia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de interés, conocimiento y fe en Dios ▪ Falta de fe en la Iglesia Católica como institución o porque es irrelevante a las luchas y realidad de la vida diaria ▪ Desconocimiento del concepto americano de parroquia ▪ Parejas viviendo en concubinato 	<p>Pobreza</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inestabilidad financiera, desempleo o salarios insuficientes ▪ Horarios de trabajo: largas horas o doble empleo. ▪ Incapacidad de pagar estudios de los niños ▪ Horario rígido debido a compromisos y responsabilidades familiares ▪ Falta de medio de transporte para asistir a misa y confesión <p>Liderazgo / Ambiente social</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actitud negativa, criticismo o falta de apertura y entendimiento por parte de líderes para con los feligreses y viceversa. ▪ Falta de modelos a seguir para la juventud y jóvenes adultos y negatividad de los feligreses de la parroquia. ▪ Miedos y luchas relacionadas con la violencia de bandas/pandillas, violencia doméstica y otras dinámicas familiares no saludables. ▪ Adicción al alcohol, drogas, pornografía, sexo o uso extremo de medios de comunicación/redes sociales. <p>Estatus legal</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de licencia para conducir ▪ Miedo a ser detenido/deportado/separado de la familia ▪ Temor a la discriminación verbal, con actitudes o acciones en lugares públicos o a ser estereotipado. ▪ Problemas legales o antecedentes criminales. ▪ Dificultad para conseguir los documentos necesarios para los sacramentos 	<p>Brecha generacional que afecta la identidad cultural y práctica religiosa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sentido de culpa y vergüenza por faltas y malas decisiones pasadas ▪ <i>Horario rígido debido a compromisos y responsabilidades familiares</i> ▪ <i>Falta de medio de transporte para asistir a misa y confesión</i> ▪ <i>Parejas viviendo en concubinato</i>

Necesidades:

Área 1 Formación	Área 2 Cuidado Pastoral/ Temporal (Solidaridad)	Área 3 Comunión y Misión	Área 4 Oraciones y Liturgia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sacerdotes de habla hispana, diáconos y líderes laicos con experiencia / entendimiento multicultural ▪ Clases de Biblia y/o Grupos de Estudios Bíblicos ▪ Clases sobre entendimiento cristiano del regalo de la sexualidad para jóvenes y sus padres. ▪ Formación apropiada a la edad, guía y responsabilidades significativas dentro de la comunidad parroquial para jóvenes y adultos jóvenes. ▪ Preparación pre-matrimonial en español ▪ Apoyo y recursos para jóvenes y jóvenes adultos que son llamados a la vocación ▪ Formación y apoyo permanente para párrocos ▪ Clases y talleres para parroquianos para que descubran sus talentos y dones 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cuidado pastoral de los enfermos, ancianos, confinados a su hogar o en prisión ▪ Apoyo y asesoramiento legal sobre inmigración, finanzas y educación ▪ Traductores, clases gratuitas de ESL, talleres sobre tecnología, clases sobre cultura y sociedad ▪ Vida en comunidad para individuos que no tienen familia ▪ Viviendas ▪ Cuidado pastoral, terapia y grupos de apoyo para parejas ▪ Cuidado y apoyo para madres y padres solteros ▪ Cuidado pastoral y apoyo a personas con problemas mentales o necesidades especiales y sus familias ▪ Cuidado pastoral y grupos de apoyo para personas de orientación homosexual y sus familias ▪ Cuidado pastoral y apoyo para víctimas de violencia doméstica y otras formas de abuso 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mejor comunicación entre la Arquidiócesis y las parroquias ▪ Presencia del Arzobispo y Obispos en parroquias ▪ Fácil acceso a formación de parroquias, servicios, actividades, eventos e instalaciones ▪ Objetivos (comunes) compartidos por toda la comunidad y la parroquia ▪ <i>Clases y talleres para que los parroquianos descubran y utilicen sus talentos y dones</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Sacerdotes de habla hispana, diáconos y líderes laicos con experiencia y entendimiento multicultural</i> ▪ Misas para jóvenes ▪ Guía espiritual para personas laicas ▪ Confesión disponible en español y más de una vez por semana

4. Resumen de los aspectos destacados y los temas comunes en cuanto a sus aspiraciones y sueños más significativos y los dones y talentos que pudieran ofrecer a la Iglesia católica y al bien común de toda la sociedad:

Sueños y esperanzas	Dones y Talentos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Compartir los mismos objetivos como parroquia/comunidad ▪ Que todos los parroquianos sean tratados con el mismo respeto, apertura y apoyo ▪ Que la parroquia camine como una comunidad unida, especialmente en momentos difíciles, para que cada parroquiano se sienta parte de una familia ▪ Liturgia de la palabra para niños ▪ Mayor interacción entre el párroco y la comunidad después de misa ▪ Misiones Urbanas y ministerios de Discípulos Misioneros ▪ Renovación de la parroquia y la comunidad involucrando a la juventud y a los adultos jóvenes ▪ Comenzar Adoración perpetua en la parroquia ▪ Presencia de religiosas y hermanos en las parroquias ▪ (Superar la pobreza por medio de) empleo y salarios adecuados a fin de poder comprar una casa, mantener y apoyar a la familia y mejorar su calidad de vida ▪ Reforma migratoria, permisos de residencia y ciudadanía para poder trabajar legalmente en los Estados Unidos ▪ Regreso a casa (país de origen) con los recursos financieros suficientes para comenzar una mejor vida ▪ Becas para colegios católicos ▪ La seguridad de que los niños podrán ir a la Universidad y tener una buena carrera ▪ Aprender inglés y obtener la educación y formación necesarias para tener un buen empleo ▪ Una educación universitaria ▪ La posibilidad/oportunidad de viajar para expandir y ampliar el conocimiento cultural del mundo ▪ Tener negocio propio o poder mantener un trabajo estable a fin de proveer para los padres ancianos ▪ Ayudar a la comunidad hispánica / latina a través de una profesión ▪ Tener una familia ▪ Tener una vocación en la familia ▪ Paz, estabilidad y seguridad en el hogar y en el círculo social 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ser inteligente, sociable, capaz de difundir la Palabra de Dios. ▪ Talentos personales que enriquecen la comunidad parroquial ▪ Simplicidad ▪ Voluntad de ayudarse unos a otros ▪ La capacidad de encontrar la felicidad sin importar las circunstancias o la situación ▪ Experiencia en educación y música ▪ bilingüe, multilingüe ▪ Voluntad, compromiso a apoyar a otros cuando tienen consultas, recados o entrevistas para el proceso de ciudadanía ▪ Dar testimonio por medio buen ejemplo y del buen comportamiento ▪ (Generaciones más jóvenes) dominio de la tecnología ▪ Compromiso de orar unos por otros individualmente o en grupo o como comunidad ▪ Artístico, creativo ▪ Trabajador

Parte III: Las voces desde las parroquias y organizaciones participantes

5. Lista de algunas maneras exitosas con las cuales las parroquias/organizaciones de la arquidiócesis ya dan respuesta a los obstáculos, retos y necesidades que se han identificado, así también cómo están afirmando la presencia y aportes de los hispanos/latinos en las periferias:

Mejores Prácticas	Presencia positiva y contribuciones
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniones parroquiales con el párroco ▪ Esfuerzo y tiempo de parte del párroco para aprender el lenguaje, conocer la cultura y proveer de recursos al Ministerio Hispano ▪ Retiros, Proyectos de Servicio / Compromiso social con jóvenes y jóvenes adultos ▪ Clases sobre Cristo, la Biblia y Teología ▪ Recursos tecnológicos ▪ Actividades parroquiales que incluyan a padres / actividades para toda la familia ▪ Homilías que puedan ser aplicadas a la vida diaria / uso de lenguaje simple ▪ Misa y confesión en español ▪ Preparación del coro y cancioneros para la liturgia ▪ Reuniones bien planificadas y servicio de atención ▪ Información accesible y fácil de entender acerca de la preparación sacramental y requisitos para la misma. ▪ Misas de sanación y Devociones populares (ej. La Divina Misericordia, rezo del rosario, etc.) ▪ Reuniones semanales disponibles con el párroco o líderes parroquiales y familias para orar y pasar tiempo juntos. ▪ Una cuenta de Buen Samaritano para ayudar a aquellos más necesitados; grupos y servicios que ofrecen asistencia a familias de bajos recursos ▪ Equipo directivo y coordinadores para el Ministerio Hispánico que asistan con Recursos Humanos, temas sociales y de inmigración ▪ Actividades culturales y de tradiciones culturales ▪ Aprovechar los recursos de talentos para el mantenimiento y cuidado de las inmediaciones de la iglesia ▪ Formación permanente para líderes y personal de la parroquia ▪ Banco de Alimentos de la parroquia ▪ Celebraciones Anuales (ej. OLOG, Posadas, Misa del Gallo con adoración al Niño, Picnic de la parroquia, Estaciones de la Cruz, etc.) ▪ Reuniones pre-sacramentales ▪ Personal bilingüe que trabaje a tiempo completo en oficinas regionales que trabajan para cubrir las necesidades del Ministerio Hispano 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Servicio a la parroquia y comunidad hispana a pesar de los limitados recursos y personal ▪ La mayor parte de la población hispana es menor de 35 años ▪ La presencia hispana contribuye significativamente a la identidad católica de las parroquias ▪ La experiencia de no tener que sentir miedo en sociedad, en lugares y situaciones en público ▪ La celebración de tradiciones o eventos especiales que forman nuestra tradición

6. Lista de las mejores ideas y maneras exitosas que las parroquias y organizaciones ofrecieron para dar la bienvenida, acompañar y acoger a los hispanos/latinos en sus comunidades, sobre todo en cuanto a: pastoral familiar, pastoral juvenil y acompañamiento de los que se han alejado de la fe y aquellos que viven en situaciones de riesgo:

Bienvenida	Pertenencia	Corresponsabilidad
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personal y líderes de parroquias que están interesados, informados y tienen una actitud de bienvenida y espíritu de servicio ▪ Invitar activamente a otros a participar en la vida de la parroquia y de eventos, especialmente aquellos católicos alejados de la Iglesia. ▪ Crear un equipo/comité de hospitalidad ▪ Reunirse con recién llegados para conocerles y conocer sus dones y talentos. ▪ Crear más eventos y formar grupos de habla hispana 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Oraciones por la comunidad de la parroquia y sus necesidades ▪ Gruía espiritual y apoyo de parte del párroco o sacerdote para familias de la comunidad ▪ No ofenderse por los errores de los demás, perdonar y comprender ▪ Escuchar con atención y cuidar de las necesidades de los parroquianos ▪ Misas multiculturales/bilingües periódicamente para promover la integración ▪ Servir de apoyo a aquellos que están luchando con una enfermedad. ▪ Invitar a otros a participar como organizadores o voluntarios en los eventos más importantes de la parroquia ▪ Llamar y recordar a otros parroquianos acerca de los servicios que ofrece la parroquia ▪ Misa y celebración de la Madre de las Américas / Celebración de Nuestra Señora de Guadalupe ▪ Apreciar y ayudar a los miembros jubilados de nuestra comunidad ▪ Ofrecer programas en inglés y en español ▪ Ofrecer actividades sociales y recreativas para todas las edades / eventos especiales para la juventud 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mayor acceso a información que puede ser beneficiosa para la vida secular de la parroquia y de la comunidad ▪ Ofrecer recursos / formación para que los parroquianos se preparen para servir en los ministerios y darles oportunidades de compartir sus talentos ▪ Promover una catequesis en la cual los padres sean empoderados para ser los primeros maestros de la fe ▪ Promover oportunidades de participar en eventos arquidiocesanos ▪ Buena preparación para los ministerios ▪ Organizar ferias de talentos o eventos para conocer los talentos de los demás

7. Prácticas de mayor éxito que realizan las parroquias para promover y acompañar a los líderes hispanos/latinos y para incrementar las vocaciones eclesiales (sacerdocio, diaconado, vida religiosa, ministerio eclesial laico) entre los hispanos/latinos

Líderes:

- Clases arquidiocesanas (Creciendo en la Fe)
- Formación continua a través de clases y videos para Ministros de la Eucaristía y para directores de lectores por medio de sus coordinadores
- Representación de la parroquia ante el Consejo Pastoral y comités
- Reuniones regulares entre los coordinadores del Ministerio Hispánico y líderes hispanos de los diferentes ministerios
- Capacitación y desarrollo de habilidades para trabajar, servir y liderar la comunidad
- Formación en evangelización y catequesis
- Invitación personal a personas que son potenciales líderes, seguidas de capacitación

Vocaciones:

- Distribuir información en español a familias acerca de retiros y oportunidades de explorar y discernir una vocación
- Promoción dinámica y dirección a la juventud hispana y a adultos hispanos jóvenes a nivel parroquial y arquidiocesano
- Pláticas mensuales o semestrales con presentación sobre las varias vocaciones y pasos para tomar una decisión
- Educar a los padres e inculcarles apreciación por las vocaciones al sacerdocio y a la vida religiosa a través de eventos y actividades
- Ejemplo e interacción con sacerdotes y religiosos/as
- El buen testimonio de sacerdotes y religiosos/as
- Becas para que los jóvenes puedan asistir a retiros vocacionales

8. Percepciones y recomendaciones notables que han surgido de las parroquias y organizaciones a lo largo de este proceso, sobre todo

las que no se habían mencionado todavía

Percepciones:

- Un deseo de continuar creciendo en la fe y como personas
- Mayor conciencia de las necesidades de otros
- Paciencia, comprensión; los resultados buenos y duraderos llevan su tiempo
- Las percepciones no siempre reflejan la realidad de la comunidad
- Conciencia de las necesidades que fueron olvidadas o de las que no nos hemos ocupado
- Conciencia de que todos estamos llamados a ser misioneros
- Comprender que yo soy o puedo ser la solución a una necesidad de la parroquia

Parte IV: Prioridades arquidiocesanas para el acompañamiento de católicos hispanos/latinos

	Formación	Cuidado Pastoral/ Solidaridad	Comunión y Misión	Oración y Liturgia
1	Juventud / Adultos jóvenes a) Retiros y campamentos b) Estudios bíblicos / Recursos para la enseñanza c) Grupos de jóvenes y adultos jóvenes hispanos/latinos d) Vocaciones e) Acompañamiento	Apoyo a los jóvenes indocumentados	Programa de liderazgo	Clarificación de las políticas actuales de sacramentos / creación de más -y más flexibles- políticas pastorales
2	Formación continua para el clero en tareas administrativas, cuidado pastoral y acompañamiento a la comunidad hispana	Sacerdotes de habla hispana que tienen conocimiento de la cultura	Comunicación entre el personal arquidiocesano, párrocos, líderes laicos y parroquianos	Normas pastorales claras para fechas festivas seculares y celebraciones litúrgicas / Fiestas de guardar
3	Promoción e implementación de cuidado pastoral para familias	Escuchar las necesidades de las personas / de la comunidad	Mayor presencia y comunicación de parte del personal arquidiocesano	Horarios de misa y confesión accesibles para la comunidad hispana durante todo el año
4	Programas de formación de fe y estudios bíblicos con énfasis en la realidad multicultural	Plan de acción para apoyar a inmigrantes con temor a la deportación	Promoción e implementación de programas efectivos de corresponsabilidad	
5	Formación permanente para el diaconado	Acompañar y encontrar las maneras de integrar a personas que no han completado sus requisitos sacramentales	Formación de diáconos, catequistas y líderes en la parroquia	
6	Acompañamiento pastoral y presencia de seminaristas y religiosos/as en las parroquias		Ayuda financiera para las familias de bajos ingresos	
7	Promoción de vocaciones dirigida a la comunidad hispana		Asignación de la cantidad adecuada de sacerdotes de habla hispana de acuerdo a la demanda de las parroquias	
8	Asistencia de la Arquidiócesis para implementar programas en la parroquia			

Áreas y Recomendaciones/Estrategias principales para la arquidiócesis y la región en los próximos 2 a 5 años:

Prioridades Arquidiocesanas	Prioridades Regionales
Área 1: Pastoral Juvenil / Ministerio para Adultos jóvenes hispanos / Latinos	Área 1: Pastoral Juvenil / Ministerio para Adultos jóvenes hispanos / Latinos
R1: Grupos de Jóvenes	S1: Encuentros Regionales
R2: Retiros	
R3: Estudios bíblicos	
Área 2: Acompañamiento y asistencia para integrar a personas que buscan completar sus requisitos sacramentales	Área 2: Programas de desarrollo de liderazgo
R1: Políticas claras para sacramentos en todas las parroquias	S1: Programas regionales para desarrollo de liderazgo
Área 3: Apoyo para jóvenes y adultos jóvenes indocumentados	Área 3: Promover vocaciones multiculturales y multilingües
R1: Desarrollar un plan de acción para ayudar a inmigrantes con temor a la deportación	
Área 4: Programas de desarrollo de líderes	
R1: Desarrollar un programa de liderazgo	
Área 5: Misa y confesión en español	
R1: Asignación de la cantidad adecuada de sacerdotes de habla hispana de acuerdo a la demanda de las parroquias	
Área 6: Promover vocaciones multiculturales y multilingües	

Parte V: Áreas de preocupación pastoral compartidas con otras diócesis en la región

Área #1: Juventud y Adultos Jóvenes Hispanos / Ministerio Hispano / Pastoral Juvenil
Estrategia #1: Encuentro Regional para jóvenes
Estrategia #2: Oportunidades regionales de formación holística
Área #2: Programas de Desarrollo de Liderazgo
Estrategia #1: Oportunidades regionales de formación holística
Estrategia #2:
Área #3: Promoción e Implementación de Cuidado Pastoral para Familias
Estrategia #1: Que el programa diocesano responda a las realidades de las familias de comunidades de inmigrantes
Estrategia #2:

Apéndice 1: Resumen Estadístico de la Implementación del V Encuentro en la Arquidiócesis

1. Participación de las parroquias y organizaciones*				
Tipo de organización	Enviaron equipos para capacitación	Terminaron las cinco sesiones	Hicieron el Encuentro Parroquial o del Grupo	Enviaron su reporte final
A. Parroquias	35	17	16	17
B. Escuelas primarias y preparatorias	0	0	0	0
C. Instituciones universitarias	0	0	0	0
D. Movimientos y organizaciones	5			

* Los números en la tabla representan números de parroquias u organizaciones, no participantes individuales.

2. Lista de los movimientos y organizaciones que participaron, aún si sus miembros colaboraron con el Encuentro en su parroquia en vez de hacerlo por separado.

Cursillos de Cristiandad, Movimiento Familiar Cristiano, Encuentro Matrimonial Mundial, Renovación Carismática Católica y Caballeros de Colón

3. Descripción breve de los participantes en las cinco sesiones y el proceso de consulta.

A. No. total de participantes: 1100

B. No. de jóvenes: 300

C. Etnicidades: Hispano/latino: 1100 Negro/Africano: 0 Blanco/Europeo: 0
 Nativo americano: 0 Asiático: 0 Otro: 0

D. Idiomas primarios: Inglés: 200 Español: 900
 Ambos: 200 Otro: _____



4. Descripción breve de los hispanos/latinos encontrados en las periferias.

A. Quiénes son:

Total de personas visitadas en las tres acciones misioneras: 3600

Jóvenes: 1000 Adultos: 2550 Familias: 50

B. Ubicaciones: (Organizadas en categorías/las más comunes.)

Casas, campamentos, parroquias y trabajo

C. Sexo: Hombres 1600 Mujeres 2000

D. Idiomas primarios: Inglés: 350 Español: _____

 Ambos: 1500 Otro: 1750

E. Identidad religiosa: Católica: 3590 No Católica: 10

F. Países de origen: (los 5 más comunes / estimación del porcentaje para cada uno)

1. ___México_____ 94___%

2. ___USA_____ 4___%

3. ___Guatemala_____ 1___%

4. ___El Salvador_____ 1___%

5. ¿Qué tan bienvenidos por la Iglesia Católica se sienten los hispanos/latinos que viven en la periferia?

Muy bienvenidos: 35 % Bienvenidos: 45 %

Algo bienvenidos: 15 % No bienvenidos: 15 %



6. Participantes en el Encuentro Parroquial u Organizacional:

No. de participantes masculinos: ____505 % promedio mayor de 30: 50 %
No. de participantes femeninas: ____731 % promedio de 18 a 29: 40 %
Participaron en las 5 sesiones: ____1200 % promedio menor de 18: 10 %
Participaron en algunas sesiones: _____ % promedio de movimientos: _____%
Invitados: _____
No. de parroquias que no reportaron datos de registro del Encuentro Parroquial: 4
No. de parroquias que no reportaron datos por edad o movimientos: 6

7. Número de nuevos líderes potenciales que han surgido en la arquidiócesis, listos para servir a la comunidad hispana/latina o en los diversos ministerios y comunidades locales:

663

8. Datos de las evaluaciones: 3.8

No. total de evaluaciones recibidas: dato no disponible

No. de parroquias que no reportaron datos de las evaluaciones: dato no disponible

Calificación promedia en las evaluaciones:

Introducción y oración inicial	dato no disponible
Momento 1 (Dar el primer paso)	3.8
Momento 2 (Involucrarse)	3.9
Momento 3 (Acompañar)	3.7
Momento 4 (Dar frutos)	3.8
Momento 5 (Festejar)	3.9



El Encuentro Parroquial alcanzó sus objetivos 95%

Aspectos destacados e ideas comunes entre los comentarios sobre el proceso y organización:

- Las personas se sintieron bienvenidas
- Desearon haber tenido más tiempo para reflexionar acerca de las preguntas
- Desearon que los documentos fueran más fáciles de leer y de entender para poder utilizarlos

Mi voz e ideas fueron bienvenidas y respetadas (promedio de calificaciones): 3.8

Aspectos destacados e ideas comunes entre los aportes a la vida o ministerio de los participantes:

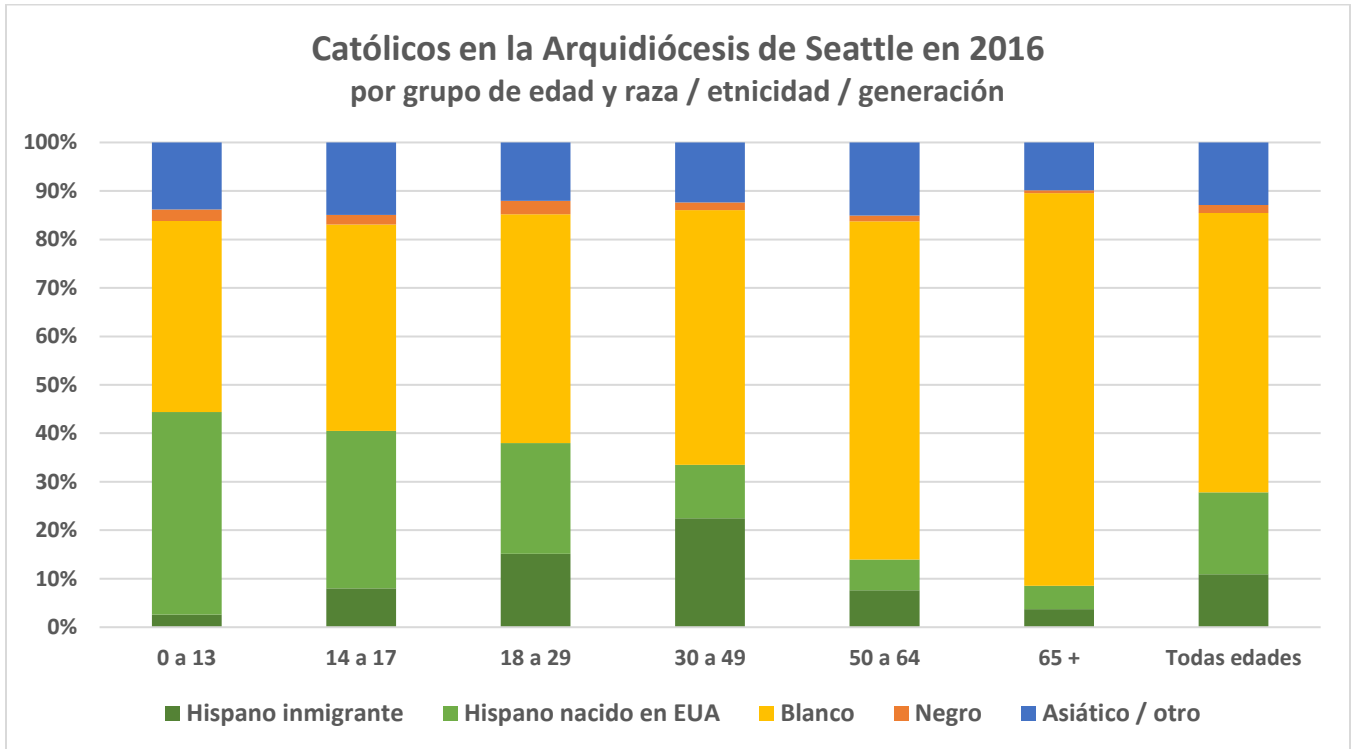
Los participantes se sintieron bienvenidos.

- Escuchar los testimonios durante el momento 3 fue emocionante e inspirador
- Las personas se sintieron escuchadas durante los momentos 2 y 4
- Escuchar las necesidades de las comunidades fue esperanzador y a la vez desafiante
- Expectativas de cómo la Arquidiócesis puede apoyarles ahora
- Deseo que más jóvenes participen

Apéndice 2: Resumen estadístico de los hispanos/latinos presentes en la arquidiócesis

<https://vencuentro.org/wp-content/uploads/2018/05/1218-Seattle-ES.pdf>

Estadísticas demográficas, sociales y religiosas clave para la Arquidiócesis de Seattle



Grupos étnicos/raciales en la Arquidiócesis de Seattle	Población total en 2000	Población total en 2016	% cambio	Estimado de católicos en 2016	% católico
Blanco	3,637,025	3,967,053	9%	510,000	13%
Hispano/Latino	238,926	551,054	131%	246,000	45%
Negro/Afro-americano	175,678	331,876	89%	14,500	4%
Asiático y otros	535,544	867,151	62%	114,000	13%
Total	4,587,173	5,717,134	25%	884,000	15%

Número de **parroquias** en la diócesis con una pastoral hispana/latina organizada: **49**

Asistencia total típica en las Misas en español: **15,904** en **49** Misas semanales en español
202 en **3** Misas mensuales en español

Número de hispanos/latinos **matriculados en escuelas católicas**:

Kinder al 8º: **1,678** de 15,776 matriculados Preparatoria: **419** de 6,160 matriculados

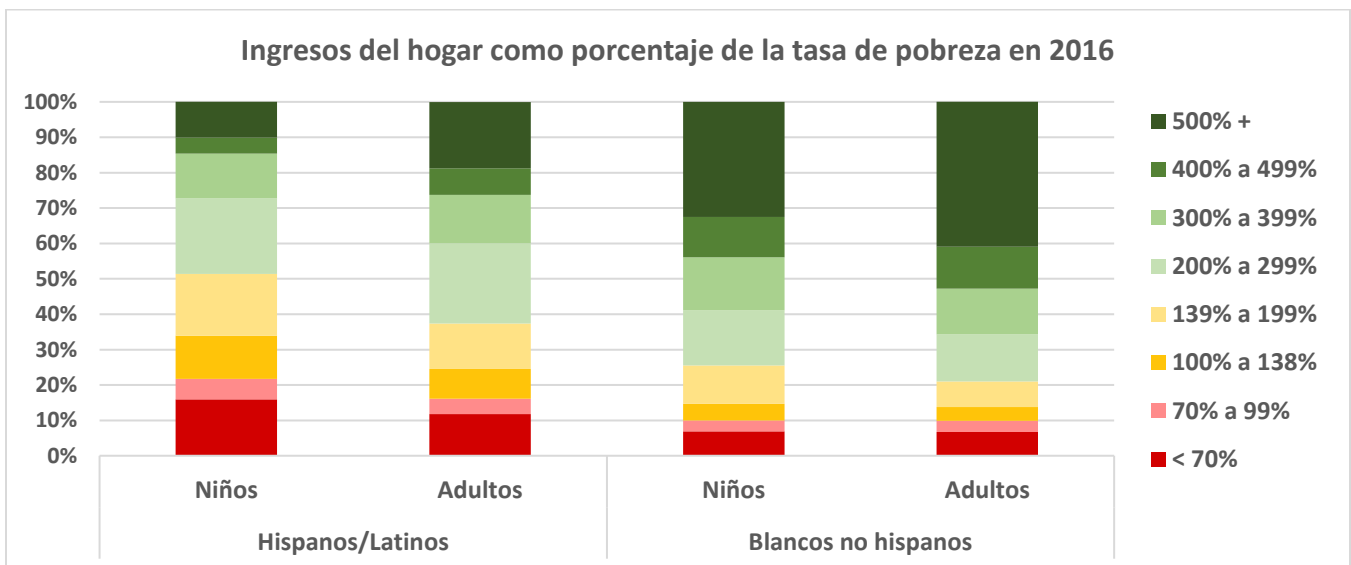
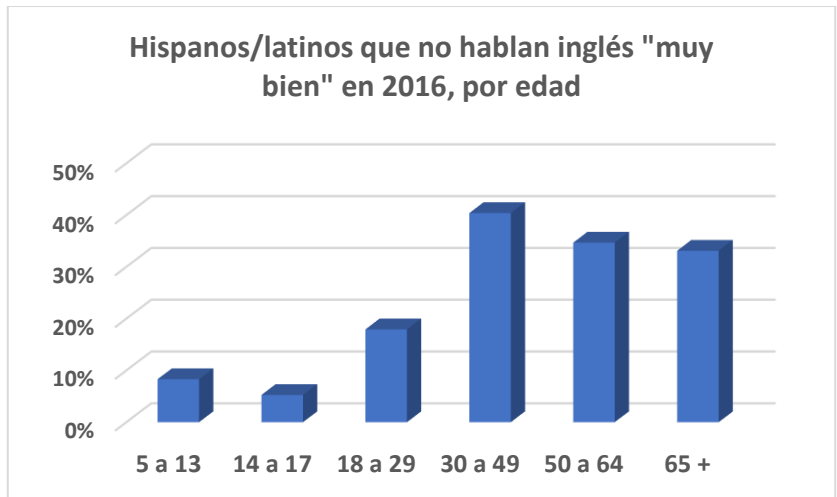
Número de **sacerdotes** hispanos en la Diócesis... Activos: **14** Jubilados: **2** Inmigrantes: **11**

Número de **religiosos/as** hispanos viviendo y/o sirviendo en la Diócesis: **5**

Número de **diáconos** hispanos viviendo y/o sirviendo en la Diócesis: **8**

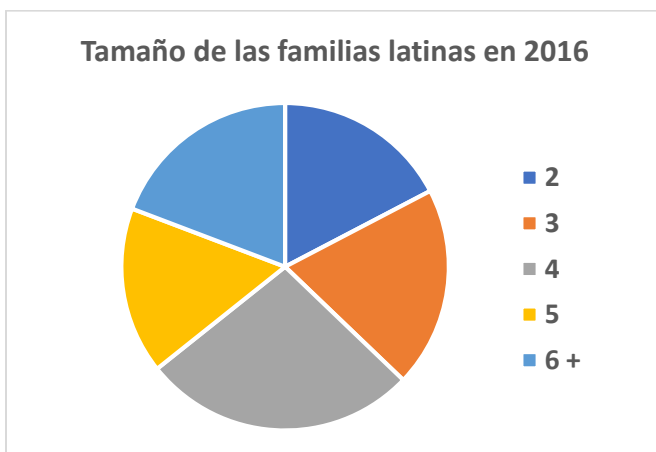
Número de **ministros eclesiales laicos** hispanos en la diócesis sirviendo 20+ horas semanales: **11+**

Datos públicos de la Encuesta de las Comunidades Americanas (ACS) de la Oficina del Censo de EUA para el territorio de la Arquidiócesis de Seattle

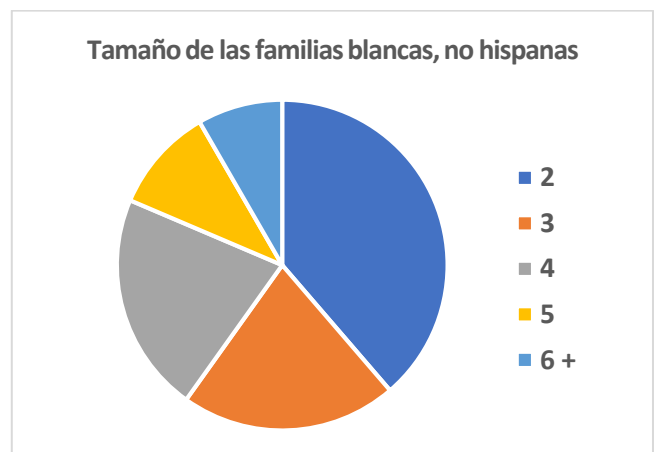


Ingreso medio en hogares hispanos: **\$64,000**

Ingreso medio en hogares blancos: **\$88,000**

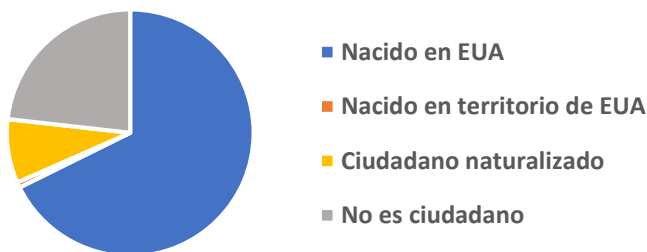


Tamaño familiar promedio: **4.1**

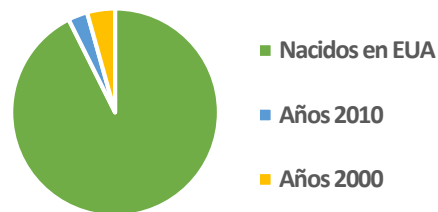


Tamaño familiar promedio: **3.4**

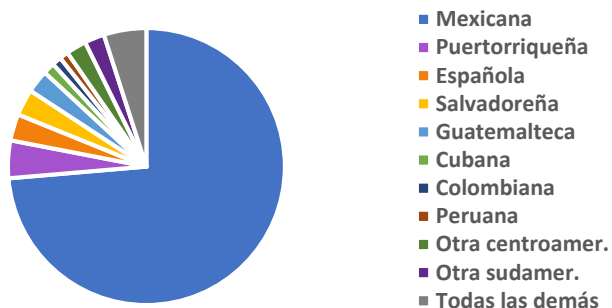
Ciudadanía de los residentes latinos en 2016



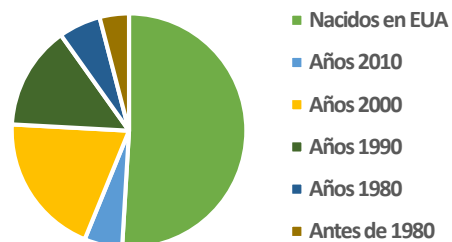
Década de llegada de los niños hispanos



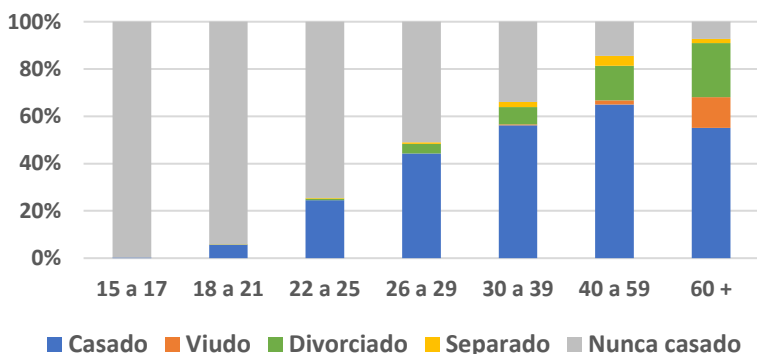
Nacionalidad de origen de los residentes latinos en 2016



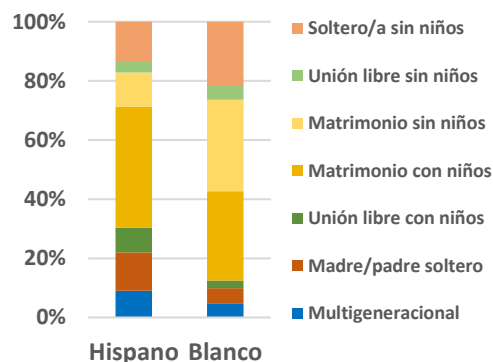
Década de llegada de los adultos hispanos



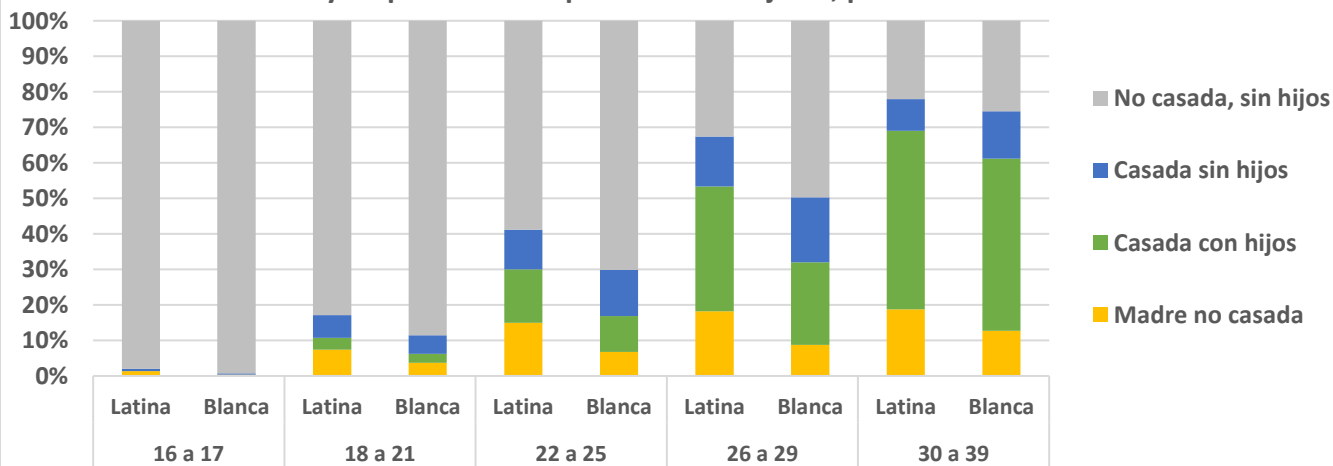
Estado civil de los latinos por edad en 2016



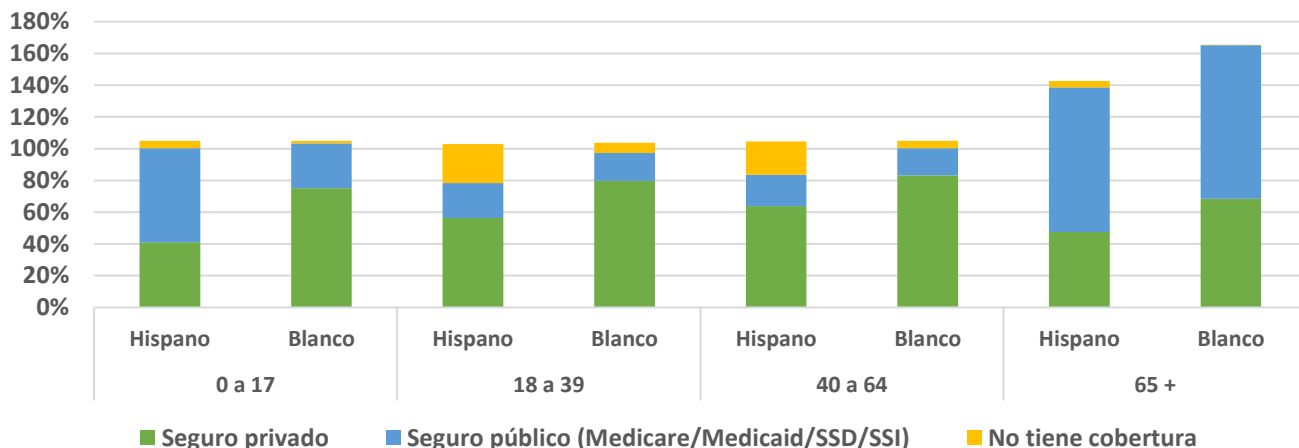
Tipo de hogar, de 2012 a 2015



Estado civil y responsabilidad parental de mujeres, por edad de 2012 a 2015

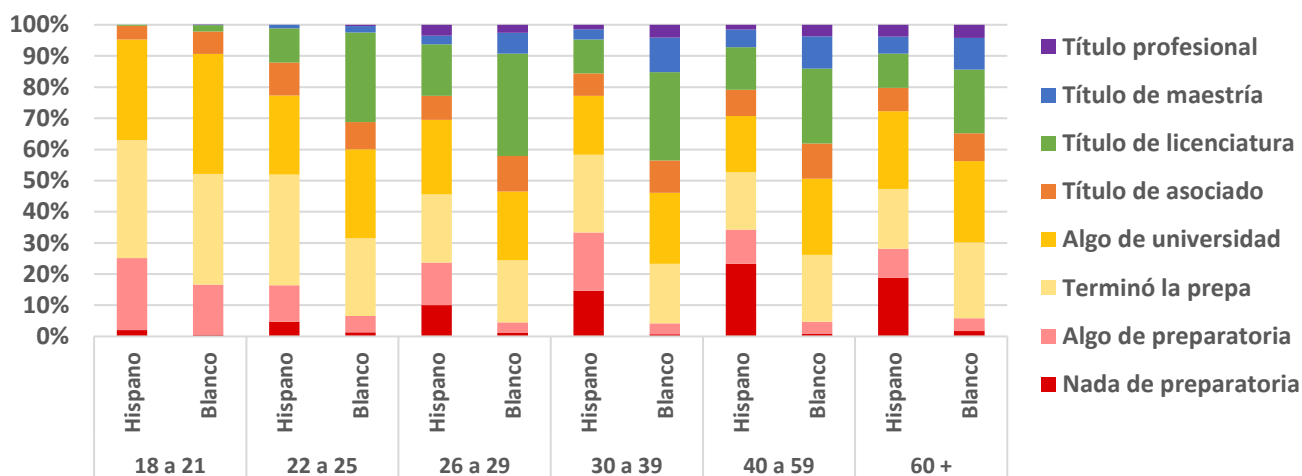


Cobertura de seguro médico por grupo de edad en 2016*



* Los porcentajes pueden superar el 100% porque algunos tienen ambas formas de seguro: público y privado.

Logros educativos por edad en 2016



Estado de matriculación por grupo de edad en 2016

